

Beste leden en belangstellenden,

Het is volop zomer, en toch een nieuwsbrief van LOMOZ. De zorg staat immers nooit stil al zal het wel te merken zijn dat het vakantietijd is.

In deze nieuwsbrief:

- Programma ledendag 09 september, inschrijven is al mogelijk
- Algemene Ledenvergadering verplaatst naar 30 oktober 2026
- Korte impressie gehouden sponsoroverleg

Programma ledendag 09 september, inschrijven is al mogelijk

Woensdag 9 september 2026 staat er weer een LOMOZ ledendag gepland op het mooie landgoed Zonheuvel in Doorn.

Deze dag bieden we maar liefst 10 workshops aan, 5 in de ochtend, en 5 in de middag. Je kunt je aanmelden door in te loggen met de inloggegevens van je OR. Bij de aanmelding geef je je organisatie naam door, je eigen naam en je workshop keuze d.m.v. het aangeven van het workshop nummer (eentje voor in de ochtend, en eentje voor in de middag).

Om 12.00 uur lunchen we gezamenlijk in het restaurant. We hebben hier 1,5 uur voor gerekend zodat je ook nog ruimte hebt om te netwerken of om even lekker de bossen in te lopen!

Hopelijk spreken de workshop onderwerpen jullie aan, de diversiteit is in ieder geval ruim te noemen. Wij gaan alles voorbereiden voor wederom een fijne en interessante LOMOZ ledendag. Een hele fijne zomer gewenst en tot 9 september 2026 op landgoed Zonheuvel in Doorn.

Hartelijke groet, het LOMOZ bestuur.

PROGRAMMA

Workshop 1 – “De AS in 2030: Een toekomst vol nieuwe kansen”

DASMO – DANIËLLE LEGTERS

De opkomst van AI verandert de inhoud van het vak van de AS behoorlijk. Sommige taken verdwijnen, andere krijgen een nieuwe vorm. In deze workshop onderzoeken we samen wat dit betekent voor jouw rol, jouw waarde en jouw toekomst. Je verkent welke



unieke menselijke kwaliteiten juist belangrijker worden, hoe je jezelf kunt blijven positioneren en hoe je met vertrouwen richting geeft aan een veranderend vakgebied. Voor AS-en die hun toekomst niet willen ondergaan, maar willen vormgeven!

Workshop 2 – “Camera’s, tijdregistratie, slagbomen op kenteken, toegangspasjes: de OR gaat er over!”

DE VOORT ADVOCATEN – STEFAN JANSEN

Als werknemer wil je graag in alle rust en met vertrouwen je werk kunnen doen. Het is niet de bedoeling dat je je tijdens het werk continu gevolgd voelt door ‘de baas’. De Wet op de Ondernemingsraden heeft de OR daarom een belangrijke rol gegeven over regels of voorzieningen waarmee werknemers kunnen worden gemonitord. Het gaat dan om het gedrag van werknemers, hun prestatie of simpelweg het wel of niet aanwezig zijn.

Nog te vaak zien we in de praktijk dat bestuurders zich niet bewust zijn van dit instemmingsrecht. Het wordt dan ‘vergeten’ om de OR te betrekken bij bijvoorbeeld het ophangen van camera’s of de invoering van monitoringssoftware. Tegelijkertijd zien we ook OR’en die moeite hebben om het instemmingsrecht goed vorm te geven. Er ligt dan een instemmingsaanvraag tot het ophangen van camera’s. En dan? Wat moet je dan vragen en wat wil je dan echt kunnen checken?

Stefan Jansen is expert op het gebied van privacyrecht en medezeggenschapsrecht en neemt de aanwezige OR’en na een korte introductie over de AVG en WOR op een praktische wijze mee in een voorbeeld instemmingsaanvraag. Na de workshop ben je goed voorbereid voor de toekomst!

Workshop 3 – “Deep Democracy”

MEDE – TOM SCHOORMANS

De ondernemingsraad is bij uitstek een groep medewerkers waarbij, als vertegenwoordigers van diverse groepen medewerkers, ook een diversiteit aan belangen, behoeften en perspectieven speelt. Dat kan lastig zijn als je een besluit neemt, maar kan ook gezien worden als een rijkdom. Hoe zorg je ervoor dat die rijkdom ook productief wordt? Hoe voorkom je dat verschillen leiden tot strijd of gewoon tot een lastige kluwen aan opvattingen?

Tijdens de workshop Deep Democracy ervaar je hoe alle stemmen in een groep gehoord worden, en de verschillen gaat benutten: de wijsheid van de minderheid toevoegen aan het meerderheidsbesluit. Daardoor ontstaat verdieping én een groter draagvlak van besluitvorming. We gaan aan de slag met:

- Het belang van een goede check in en check out
- In dialooggroepjes perspectieven verkennen



- Het Gesprek op Voeten (om perspectieven bij elkaar te brengen en te verdiepen)
- Wijsheid van de Minderheid toevoegen aan het Meederheidsbesluit.

Workshop 4 – “De strategische Ondernemingsraad: Van reactief naar proactief”

DE VERANDERMOTOR – BOB DE WEERT

In deze interactieve workshop duiken we in de rol van de strategische OR. Hoe kun je als ondernemingsraad niet alleen reageren op plannen, maar zelf actief bijdragen aan de koers van je organisatie? We bespreken hoe je strategische thema's als digitalisering, duurzaamheid en arbeidsmarktontwikkelingen kunt herkennen, agenderen en beïnvloeden.

Aan de hand van praktijkvoorbeelden en groepsdiscussies leer je:

- Wat strategisch kijken naar de organisatie inhoudt;
- Hoe je als OR strategisch meedenkt met het bestuur;
- Welke instrumenten en rechten je hebt om invloed uit te oefenen op langetermijnbeslissingen;
- Hoe je medewerkers betreft bij strategische veranderingen.

Een workshop voor OR-leden die hun rol willen versterken en de zorgsector willen helpen toekomstbestendig te maken. Doe mee en ontdek hoe jij het verschil kunt maken!

Workshop 5 – “Welk Zetje heeft jouw Dagelijks Bestuur (DB) nodig?”

ZETJE – MICHIEL VAN VLIET

Inleiding

Het DB is de motor van de ondernemingsraad. De plek waar overzicht, richting, kwaliteit en continuïteit samenkomen; daar waar naast zaken die geregeld moeten worden ook besproken wordt wat echt nodig is.

Juist in een tijd waarin organisaties voortdurend veranderen, vraagt medezeggenschap om scherpheid, eigenaarschap en professioneel leiderschap.

Van het DB wordt verwacht dat het vooruitkijkt, verbindt, bewaakt, bijstuurt en soms ook begrenst. Als eenheid functioneren, koers houden en de OR helpen om invloedrijk, zorgvuldig en zichtbaar te zijn. En dat ‘zonder voor de troepen uit te lopen’. Ga er maar aan staan!

Inhoud

Tijdens deze interactieve workshop staan we stil bij de rol en positie van het DB. We onderzoeken wat goed gaat, wat beter kan en wat nodig is om als DB sterker te sturen op kwaliteit, samenwerking en resultaat.



Deze workshop is praktisch, reflectief en direct toepasbaar. Geen theorie om de theorie, maar werken aan het DB als stevig fundament onder een professionele ondernemingsraad.

Voor wie?

Voor dagelijks besturen die willen ontwikkelen, groeien. Voor ondernemingsraden die meer grip, rust en kwaliteit willen. Voor medezeggenschap die werkelijk invloed heeft.

Welkom

Ik ontvang je met open armen wanneer je als DB(-lid) bereid bent om intensief en kritisch aan de slag te gaan met 'jouw' DB(-rol).

LUNCH

Workshop 6 – “Achterbancommunicatie”

MZ SERVICES – JUDITH VAN DUIVENBODEN

Bijna elke ondernemingsraad herkent het: hoe bereik je medewerkers, hoe krijg je hen betrokken en hoe zorg je ervoor dat je weet wat er werkelijk leeft in de organisatie? Goede achterbancommunicatie blijkt in de praktijk vaak lastiger dan gedacht.

In deze interactieve workshop onderzoeken we hoe je als ondernemingsraad beter kunt aansluiten bij je achterban. We staan stil bij de vraag wie je vertegenwoordigt, wat verschillende groepen medewerkers belangrijk vinden en hoe zij het liefst informatie ontvangen en delen.

Aan de hand van een praktische doelgroepanalyse breng je jouw achterban in kaart. Je ontdekt welke groepen je al goed bereikt en waar nog kansen liggen om de verbinding te versterken. Vanuit die inzichten vertalen we de analyse naar communicatie die beter aansluit bij de praktijk van medewerkers.

Daarnaast is er volop ruimte om ervaringen uit te wisselen met andere OR-leden. Welke aanpak werkt goed? Waar loop je tegenaan? Door ideeën, voorbeelden en praktische tips met elkaar te delen, doe je nieuwe inspiratie op voor je eigen ondernemingsraad.

Na deze workshop heb je een eerste doelgroepanalyse voor jouw organisatie én concrete ideeën om de communicatie met je achterban gericht, effectiever en interactiever vorm te geven.

Workshop 7 – “Klimaat en Zorg Deel III”

DE NIEUWE GRENS TRAININGEN – SERVAAS BEUNK



Deze workshop wordt verzorgd door Servaas Beunk voor trainingsbureau “De Nieuwe Grens Trainingen”

Klimaat en milieu blijft een zorgenkindje bij de zorg. Als je goed kijkt gebeurt er best wat, maar vaak zijn het relatief kleine initiatieven.

De Ondernemingsraad heeft een bijzondere rol in dit onderwerp. ‘Naar vermogen’ staat ergens in de WOR. Wat betekent dat, wat kan/moet/wil de OR hiermee?

In de maart-bijeenkomst is, door Servaas Beunk en de aanwezige deelnemers, bedacht en besloten dat dit vermogen kan worden onderzocht in opeenvolgende workshops..

Elke LOMOZ-ledendag in 2026 is er daarom een Klimaat en Zorg-bijeenkomst, die voortbordurt op de vorige bijeenkomst(en), maar die ook voor ‘nieuwelingen’ interessant en inspirerend zal zijn.

Doel is om te komen tot meer kennis en kennissen, oftewel een medezeggenschaps-netwerk over Zorg en Klimaat, waarin veel wordt gedeeld.

Deel 3 zal verder ingaan op concrete initiatieven die de OR kan ondernemen, onder meer in samenspraak en -werking met andere onderdelen van de organisatie. Denk hierbij aan de CR en de VAR, maar ook aan initiatieven als Green Care.

Om je alvast voor te bereiden: er is al een LinkedInpagina geopend, die “Zorg voor het Klimaat, de medezeggenschap” heet. Je kunt hier al lid van worden
<https://www.linkedin.com/groups/17822039>

Workshop 8 – “Patronen kunnen jaren blijven bestaan”

DE VERANDERMOTOR – KARLIEN ROZENBRAND

Een organisatie bestaat uit een stelsel van patronen. Patronen ontstaan uit oplossingen, reacties van gebeurtenissen op een systeem.

Patronen geven houvast en continuïteit op momenten van onzekerheid maar ze kunnen ook gaan knellen. Ze zijn dan al lang niet meer helpend, terwijl ze ooit een goede reactie waren op de situatie toen. Soms is dat hardnekkig en kan zich herhalen terwijl de gang van zaken hierom niet meer vraagt. Op het is herkenbaar op andere plakken in de organisatie. Hoewel mensen en medewerkers komen en gaan, patronen blijven bestaan. Zo kan het dat je, zonder het te weten en zonder het te willen, in een plek in een systeem wordt gezogen. Het vrijmaken van patronen geeft ruimte in de breedste zin van het woord. Om te werken, te groeien, te ontwikkelen, en nog meer.

Zeker voor de OR kan dat zichtbaar zijn. Maar hoe maak je daar vanuit je rol en positie dan strategisch gebruik van?

In deze workshop neem ik je mee naar de beginselen van systemische dynamieken in organisaties. Voor een OR kan het interessant zijn om te kijken naar welke patronen er in de organisatie aanwezig zijn en waar deze helpend of belemmerend zijn.



Workshop 9 – “OR en de andere adviesraden”

MEDE – ANNETTE TAS

“Tegenspel of samenwerken?!”

In zorgorganisaties is de OR meestal niet de enige adviesraad van een directie of Raad van Bestuur. Verschillende raden vinden hun de weg naar de directietafel waaronder de cliëntenraad, de Raad van Zorgprofessionals en de Verpleegkundige Adviesraad. Is dit een verzwakking van de positie van de OR of kun je door goed samen te werken dit ook ervaren als versterking?

In deze workshop duiken we in de mogelijkheden en de bedoeling van de verschillende raden, zoomen we in op ervaringen vanuit onze en jullie praktijk en ontvouwen we drie mogelijke uitwerkingen van goede samenwerking tussen de verschillende raden. Ten slotte geven wij onze toekomstvisie op medezeggenschap in zorgorganisaties in het licht van de maatschappelijke- en zorgontwikkelingen.

Deze workshop wordt verzorgd door Annette Tas, trainer/coach bij MEDE

Workshop 10 – “Gezond werk, voorkomen is beter dan genezen!”

SBI FORMAAT – CAROLINA VERSPUIJ

Veilig en gezond je werk kunnen doen is belangrijk voor iedereen. Dus ook binnen de zorgsector. In de zorgsector zijn psychische overbelasting, blootstelling aan gevaarlijke stoffen en biologische agentia en fysiek zwaar werk belangrijke veroorzakers van gezondheidsklachten, verzuim en beroepsziekten.

Wijziging Arbowet artikel 12 per 1 juli 2026

De zorg voor goede arbeidsomstandigheden is een taak voor zowel werkgever, werknemer en OR/VGW-commissie. De ondernemingsraad is op dit gebied een gelijkwaardige gesprekspartner, waardoor het daadwerkelijk mogelijk is het beleid te beïnvloeden. Met de wijziging van artikel 12 uit de Arbowet per 1 juli 2026 heeft de OR nog meer invloed gekregen op de arbeidsomstandigheden binnen de eigen organisatie.

Kennis en strategische aanpak

Kennis van de arbowetgeving is van groot belang. Het is noodzakelijk om te weten wat de verplichtingen zijn van de werkgever en welke bevoegdheden de OR heeft als het gaat om arbeidsomstandigheden.

Op basis hiervan kan gekeken worden naar het huidige niveau van het arbobeleid van de eigen organisatie om vervolgens strategische te opereren om hier verbetering in te brengen.



Opzet workshop, direct toepasbaar in de praktijk
Actuele presentatie afgewisseld met stellingen en een opdracht gericht op de eigen praktijk

Een hele uitdagende ledendag dus. Dat wordt vast lastig kiezen!

Algemene Ledenvergadering verplaatst naar 30 oktober 2026

Zoals jullie weten zijn wij als vereniging LOMOZ eraan gehouden minimaal eenmaal per jaar een Algemene Ledenvergadering te houden. En de leden, dat zijn jullie! Als bestuur nemen wij besluiten en de leden vertellen ons of wij het allemaal goed hebben gedaan. Op de agenda, naast de financiële verantwoording, ook de lijst van aan- en aftredende bestuursleden. Dat zijn de 30^e Marja Cooijmans, Janneke de Geus en Wilma van Dam. Zij willen graag door als bestuursleden. Dat wordt dan in de ALV besproken en besloten. Zij lichten dan ook toe waarom ze bestuurslid willen blijven.

Ook op de agenda een te benoemen lid van de kascontrole commissie. Heb je wat met cijfers of ken je iemand die dit zou willen gaan doen, laat het ons dan weten. Janneke de Geus, onze penningmeester, bereidt dit altijd heel zorgvuldig voor. Het is belangrijk dat er goed gekeken wordt of wij een goed financieel beheer hebben gevoerd. De kascontrole commissie kijkt hiernaar en brengt verslag uit. Niet alleen heel nuttig dus, maar het is ook gezellig en je draagt bij aan het belang van LOMOZ.

De agenda van de ALV komt t.z.t. via een aparte mail naar jullie toe. De vergadering wordt online gehouden zodat veel leden erbij kunnen zijn. Het duurt maximaal één uurtje. Je kunt ook zelf onderwerpen op de agenda laten zetten. Stuur dan een bericht aan : info@lomo.org o.v.v. onderwerp ALV 30 oktober!

Korte impressie gehouden sponsoroverleg

Op onze website <https://lomo.org/sponsors/> vind je alle trainingsbureaus die voor LOMOZ workshops verzorgen op ledendagen. Natuurlijk kunnen ze ook jullie eigen OR trainen. Een ledendag is een goed moment om kennis met hen te maken. Dan zie je welk bureau of welke trainer goed bij jullie kan passen. Het bestuur van LOMOZ vergadert eenmaal per jaar met de sponsors. Het is goed om te horen van elkaar hoe het gaat en wat eventueel beter of anders kan. Goed om te weten dat onze sponsors LOMOZ zeer weten te waarderen. De workshops worden als leuk en nuttig ervaren. Trainers vinden het ook fijn om van de deelnemers aan de workshop te horen wat er bij jullie speelt in de organisatie. Laat hen dit vooral weten!

