

Beste leden en belangstellenden,

Woensdag 3 juni 2026 verwelkomen we jullie weer graag op Landgoed Zonheuvel voor de 2e LOMOZ ledendag van dit jaar.

We hebben in de ochtend een interessant plenair ochtenddeel en in de middag 5 workshops.



Hieronder alvast meer info over het plenaire ochtenddeel:

MEDEZEGGENSCHAP DOOR DE WASSTRAAT

Wij weten met elkaar natuurlijk dat medezeggenschap veel meer is dan de optelsom van vergaderingen en adviesaanvragen. Het is de kunst van invloed uitoefenen, het ophalen van wat er écht speelt op de werkvloer en fungeren als strategisch partner. Maar in de drukte van alledag stagneren de processen soms. We blijven doen wat we altijd deden, terwijl de wereld om ons heen verandert en er nieuwe mogelijkheden binnen handbereik zijn.

In deze ochtend halen we samen 'medezeggenschap door de wasstraat'. We schudden de lakens op en kijken voorbij de gebaande paden. Aan de hand van prikkelende dilemma's onderzoeken we waar de medezeggenschap oude stijl ons belemmert of ons helpt en waar frisse kansen liggen voor echte impact.

We kijken eerst met een overstijgende blik naar ons vak: wat betekent invloed anno nu en waar liggen de onbenutte mogelijkheden? Vervolgens vertalen we dit naar de eigen praktijk. We reflecteren op de huidige manier van werken en ontdekken wat er nodig is om een stap van 'oud' naar 'nieuw' te zetten. Zo spoelen we de routine en de comfortzone eraf en maken ruimte voor frisse gedachten over medezeggenschap. En die kun jij natuurlijk met je collega's delen.

Deze ochtend wordt verzorgd door **Stavor & DASMO**.

Het middag deel wordt ingevuld door maar liefst 5 workshops. **Bij je aanmelding kun je voortaan aangeven naar welke workshop je voorkeur uitgaat. 3 juni 2026 gaat het om 1 te kiezen workshop, echter, vol = vol** . De zalen hebben nou eenmaal een bepaalde capaciteit waar wij ons aan moeten houden.



Tijd voor de lunch!



Middagprogramma

We hebben de volgende vijf workshops voor jullie!

“Werkdruk op tafel! Zo breng je signalen boven én kom je in actie als OR”

Deze workshop wordt verzorgd door Tineke Visser en Karina de Jong voor **TienOpleidingen**

Werkdruk is een van de grootste thema's op de werkvloer – en vaak ook een van de lastigste om echt bespreekbaar te maken. Je voelt dat er iets speelt, maar hoe krijg je helder wat er écht aan de hand is? En belangrijker nog: hoe vertaal je dat als OR naar invloed op beleid?

In deze sessie leer je hoe je werkdruk bespreekbaar maakt, signalen verzamelt en de achterban effectief betreft. Maar ook: hoe koppel je dit terug naar de bestuurder en zet je het om in structurele actie?

Met voorbeelden van praktische instrumenten zoals de werkdrukmeter, koerskaart en werkdrukkaartspel leer je hoe je als OR de vinger aan de pols houdt bij een van de grootste risico's in organisaties vandaag.

Wat leer je in deze sessie?

- Hoe je signalen van werkdruk ophaalt bij je achterban – zonder ruis of aannames;
- Hoe je de uitkomsten vertaalt naar concrete OR-acties en adviezen;

Voor OR-leden die van signalen over werkdruk échte veranderingen willen maken.

“De Zeven Gewoonten voor Effectieve Ondernemingsraden”

Deze workshop wordt verzorgd door Sander van der Kloet voor **Kenniscentrum Ondernemingsraad**.

Wil jij als ondernemingsraad nog effectiever samenwerken, proactief invloed uitoefenen en betere beslissingen nemen? In deze interactieve workshop nemen we je mee door de Seven Habits of Highly Effective People van Stephen Covey, en laten we je zien hoe je deze gewoonten kunt toepassen binnen jouw OR.

De workshop is gericht op het versterken van samenwerking, communicatie en visie vorming binnen de ondernemingsraad. Je leert hoe je prioriteiten stelt, doelen stelt met het eind in gedachten en hoe je met je collega's en management optimaal kunt samenwerken voor win-win resultaten.

Tijdens deze 2 uur durende sessie krijg je praktische inzichten, handvatten en oefeningen die je direct kunt toepassen in je dagelijkse OR-werk. Je gaat aan de slag met het verbeteren van je pro activiteit, het versterken van je communicatieve vaardigheden en het creëren van synergie binnen je team.

“Overleg als pitstop”

Deze workshop wordt verzorgd door Martijn Koole voor **MZ Services**.

Vergaderen saai? Dat kan anders!

In deze workshop ontdek je hoe je met kleine aanpassingen meer energie en focus brengt in elk overleg.

We oefenen met werkvormen die direct toepasbaar zijn.

Voor vergaderingen waar mensen wél naar uitkijken.

Check? Check!

“Proactief invloed uitoefenen met de Navigator Methode”

Deze workshop wordt verzorgd door Camiel Schols voor **SBI Formaat**.

Bijna alle OR-en willen vroegtijdig meedenken bij belangrijke veranderingen. Hoe krijg je dat voor elkaar?

De Navigator Methode biedt een praktische aanpak die door steeds meer OR-en en bestuurders wordt omarmd. De kern is dat de OR vanaf het begin meedenkt en meepraat op basis van eigen visie. Concreet: Stel geen vragen maar benoem vroegtijdig wat de OR belangrijk vindt bij de betreffende verandering. Met die criteria in de hand, navigeer je samen met je bestuurder vanaf de start tot aan de finish.

Camiel Schols (SBI Formaat) is gecertificeerd Navigator Trainer. In deze interactieve workshop bespreekt hij hoe de Navigator Methode precies werkt. Aan de hand van voorbeelden en praktijksituaties krijg je handvatten waar je meteen mee aan de slag kunt.

“Klimaat en Zorg”

Deze workshop wordt verzorgd door Servaas Beunk voor trainingsbureau “**De Nieuwe Grens**”

Klimaat en milieu blijft een zorgenkindje bij de zorg. Als je goed kijkt gebeurt er best wat, maar vaak zijn het relatief kleine initiatieven.

De Ondernemingsraad heeft een bijzondere rol in dit onderwerp. ‘Naar vermogen’ staat ergens in de wet. Wat betekent dat, wat kan/moet/wil de OR hiermee?

In de maart-bijeenkomst is, door Servaas Beunk en de aanwezige deelnemers, bedacht en besloten dat dit vermogen kan worden onderzocht in opeenvolgende workshops..

Elke LOMOZ-ledendag in 2026 is er een Klimaat en Zorg-bijeenkomst, die voortborduurde op de vorige bijeenkomst(en), maar die ook voor ‘nieuwelingen’ interessant en inspirerend zijn.

Doel is om te komen tot meer kennis en kennissen, oftewel een medezeggenschapsnetwerk over Zorg en Klimaat, waarin veel wordt gedeeld.

Deel 2 zal ingaan op concrete initiatieven die de OR kan ondernemen, onder meer in samenspraak en -werking met andere onderdelen van de organisatie.

Om je alvast voor te bereiden: er is al een LinkedInpagina geopend, die “Zorg voor het Klimaat, de medezeggenschap” heet. Je kunt hier al lid van worden

<https://www.linkedin.com/groups/17822039/>

We kijken er naar uit jullie weer te begroeten op **3 juni 2026** op het mooie landgoed Zonheuvel in Doorn.

Als er dieetwensen zijn geef dit tijdig door via info@lomoz.org

Geef je op!

Het is belangrijk dat deelnemers zich tijdig aanmelden, bij voorkeur via de website. Geef ook aan welke workshop je wilt volgen in de middag. Dan kunnen wij daar met de zaalverdeling rekening mee houden.

Voor de agenda

Ledendagen zijn op 3 juni, 9 september en 2 december.

Op 26 juni staat er een ALV gepland. Deze zal digitaal worden gehouden. Doe een keertje mee en spreek je uit over je wensen en verwachtingen voor LOMOZ.

Graag zien we jullie op 3 juni.

Namens Bestuur LOMOZ

Franca Kerstens

Bestuurssecretaris

info@lomoz.org