

Beste lezer,

Waar het in onze noordelijke provincies gevaarlijk glad is als ik dit schrijf, zitten wijzelf in een heerlijk zonnetje met een droge straat in de Utrechtse Heuvelrug. En in het zuiden wordt de temperatuur zelfs bijna 10 graden boven nul. Grote verschillen, zoals er ook in de zorg en in medezeggenschapslaan er grote verschillen zijn. Waar de ene zorgtak te maken heeft met personeelstekorten stromen elders jonge mensen volop in. Waar de ene OR goede contacten heeft binnen de organisatie en serieus genomen wordt, is het bij andere OR-en soms lastiger om goede informatie te krijgen over ontwikkelingen. Als LOMOZ is het onze rol om die medezeggenschap te versterken. Dat kan door de workshops die we aanbieden en de gesprekken die je aan kunt gaan met trainers en collega's tijdens onze ledendagen. Leren hoe het wel kan, of hoe het beter kan. Of juist jouw kennis delen. Op nieuwe ideeën te komen en geïnspireerd raken.

Zo'n ledendag komt er weer aan! Op **4 maart aanstaande** ontvangen wij jullie weer graag op Landgoed Zonheuvel te Doorn.

De aanmelding voor 4 maart is al opengesteld op de website. Je kunt jouw OR-leden die willen deelnemen dus alvast opgeven voor de dag. Doe het op tijd! Dan weten wij op hoeveel mensen we mogen rekenen. Mocht het niet lukken via de site dan weten jullie ons te vinden via info@lomoz.org. Heb je dieetwensen? Geef ze aan ons door.

Hier volgt het programma voor 4 maart 2026. Voor sommige workshops wachten we nog op informatie, maar die komt snel.

Ochtendprogramma 10.00 – 12.00 uur

1. Workshop van De Verandermotor. I

Informatie volgt. Houd de website in de gaten!

2. “Grensoverschrijdend gedrag, wat kun je als OR doen?”

Deze workshop wordt verzorgd door Jolande Janssen – Van De Voort Advocaten

Grensoverschrijdend gedrag – variërend van subtiele intimidatie tot pesten en agressie – heeft een enorme impact op het welzijn van medewerkers en de organisatie. De OR staat hierin niet machteloos. In deze workshop gaan we na wat de OR kan betekenen bij grensoverschrijdend gedrag.

Wat is grensoverschrijdend gedrag? Hoe zet de OR zijn advies- en instemmingsrecht in bij de Arbo maatregelen en het opstellen van een gedragscode en preventief beleid?

Hoe zorgt de OR voor een effectieve vertrouwenspersoon en een transparante klachtenprocedure?

Wat kan de OR doen als medewerkers zich tot de OR wenden met een melding?

Concrete vragen waar we in de workshop zoeken naar concrete handvatten.

3. “vaardigheden voor OR leden”

Deze workshop zal verzorgd worden door KCOR (Kenniscentrum Ondernemingsraad).

Informatie volgt. Houd de website in de gaten!

Middag programma 13.30 – 15.30 uur

4. **Workshop van De Verandermotor**

Informatie volgt. Houd de website in de gaten!

5. “OR Teamrollen”

De workshop wordt verzorgd door Judith van Duivenboden: trainer adviseur van MZ Services.

Een effectieve Ondernemingsraad vraagt om specifieke kwaliteiten die essentieel zijn voor goed medezeggenschapswerk: kritisch denken, verbinden, strategisch adviseren, samenwerken en invloed uitoefenen. In de workshop OR Teamrollen ontdek je welke kwaliteiten jij van nature meebrengt en hoe deze kunnen bijdragen aan een sterkere OR. Je krijgt inzicht in hoe verschillende kwaliteiten elkaar versterken en waar kansen liggen in de samenwerking binnen jouw OR. We vertalen dit direct naar de praktijk van overleg, achterbanraadpleging en advisering. Zo leer je gericht en met meer impact vanuit jouw eigen kracht te werken. Deze workshop biedt concrete inzichten en handvatten voor OR-leden die hun bijdrage willen verdiepen en professionaliseren.

6. “Zorg voor Klimaat”

Deze workshop wordt verzorgd door Servaas Beunk van “De Nieuwe Grens trainingen”.

De ondernemingsraad bevordert naar vermogen de zorg van de onderneming voor het milieu..... (art 28 lid 4 WOR), maar wat is nu precies dat vermogen.

En wat doe je ermee? Wat heb je aan vermogen als je er niets of te weinig mee doet (denk aan een Formule 1 auto om boodschappen te halen).

Een praktische workshop met misschien wel verrassende opties om het vermogen van de medezeggenschap aan te spreken.

Algemene Ledenvergadering

Zoals jullie weten zijn we een Vereniging. Dit houdt in dat we als bestuur rekenschap afleggen aan jullie, onze leden. En jullie informeren over onze plannen. Het houden van een ALV is ook verplicht. Dat is ook opgenomen in onze statuten. We hebben als bestuur besloten de ALV te houden een half uur voor de start van een ledendag met een gezamenlijk ochtendprogramma. Die eerste ledendag is op **woensdag 3 juni 2026**. Dan beginnen we dus van **09.30 – 10.00 uur** met onze **ALV**. Niet iedereen heeft evenveel interesse in wat wij als bestuur te melden hebben. Dat snappen we aan de ene kant wel. Anderzijds is het juist belangrijk om van jullie te horen waar jullie behoefte aan hebben. Heel fijn dus als zoveel mogelijk leden dan aanhaken en meedenken om LOMOZ voor deze en andere jaren ook actueel en relevant te doen zijn. Ons bestuur bestaat uit mensen die deze taken vrijwillig op zich hebben genomen. Heel fijn als we gebruik mogen maken van jullie kennis en ervaringen.

Ledendagen 2026 zijn bekend.

Zet ze alvast in je agenda. De ledendagen voor 2026 worden gehouden op:

- 4 maart : workshops in de ochtend en middag
- 3 juni : ochtend plenair en workshops in de middag
- 9 september : workshops in de ochtend en middag
- 2 december ; ochtend plenair en workshops in de middag

Hartelijke groet,

Bestuur LOMOZ

Sjoerd van Bree – Annelies Wouters – Janneke de Geus – Wilma van Dam – Cecile van der Put – Marja Cooijmans – Franca Kerstens

Je kunt ons ook volgen op Social Media. Voor interessante tips!

[LinkedIn pagina LOMOZ](#)

<https://www.facebook.com/lomoz.org>