

Beste leden,

Op 28 mei hebben we weer een mooi programma voor jullie klaarstaan! Je kunt je nu via de site inschrijven. Log in met je OR gebruikersnaam (OR mailadres) en je wachtwoord en geef de namen door van de deelnemers. Je kunt meteen op de site zien of je inschrijving is gelukt. De namen zijn dan toegevoegd aan de gastenlijst. Lukt het niet of heb je vragen, mail dan naar info@lomo.org. We proberen je dan zo snel mogelijk te helpen. Bij de workshops zie je een kleur staan. Die kleur komt overeen met de kleur die je tijdens de ledendag kunt kiezen. Alle informatie krijg je natuurlijk ook van ons op de ledendag zelf.

Met hartelijke groet,

Bestuur LOMOZ

Ochtendprogramma zalen A en B hoofdgebouw



AI in de zorg

10.00 – 12.00 uur – Plenaire ochtend over AI – Richard Zevenbergen en Bob van Weert

Je ziet het regelmatig in het nieuws verschijnen, “AI”. Hoewel AI al even bestaat heeft het vorig jaar meer ruchtbaarheid gekregen door tools zoals Chat GPT. Sommigen zweren erbij, anderen zien het als een wolf in schaapskleren. Wat het ook is, het houdt de gemoederen bezig en veel organisaties werken al met AI of overwegen met AI te werken. Maar hoe doe je dat op een verantwoorde manier? Welke risico's zijn er op het gebied van privacy en ethiek?

In de snel veranderende wereld van kunstmatige intelligentie (AI) is het essentieel voor ondernemingsraden (OR) om een stevige rol te spelen in het verantwoord inzetten van AI binnen de organisatie. In deze workshop ontdek je hoe AI de manier waarop we werken verandert en welke kansen en risico's dit met zich meebrengt voor zowel medewerkers als organisatie.

Met een expert op het gebied van AI krijg je praktische handvatten om strategisch en ethisch met AI aan de slag te gaan. Deze workshop biedt je niet alleen inzicht in de mogelijkheden van AI, maar ook in de verantwoordelijkheid die komt kijken bij het gebruik ervan.

We duiken in de belangrijkste thema's:

- Wat is AI eigenlijk precies? En Waarom is het nu vooral een relevant thema?
- Waar moet je als OR op letten bij de implementatie van AI?
- Hoe kun je AI zelf verantwoord inzetten om je medezeggenschapswerk te ondersteunen?

Algemene ledenvergadering

12.00 – 12.30 uur Onze voorzitter praat jullie bij over de actuele zaken en beantwoord eventuele vragen.

12.30 – 13.00 uur LUNCH



Middagprogramma Alle workshops zitten in Het Koetshuis

13.30 – 15.30 uur workshop groen Trainiac – Marc Kuipers

“vergroot je invloed als OR-jouw fol bij een fusie of overname”

Fusies, overnames en intensieve samenwerkingen komen steeds meer voor in de zorg.

In deze workshop biedt TRAINIAC concrete handvatten zodat je als OR leert je hoe je de juiste positie kunt innemen, zodat je een krachtige en constructieve rol kunt innemen. We behandelen, en oefenen met, hoe je als OR invloed kunt uitoefenen op belangrijke besluitvormingsprocessen, hoe je de belangen van medewerkers optimaal kunt behartigen en hoe je als OR je verantwoordelijkheden effectief kunt nemen in zo'n ingrijpende periode. Ook staan we stil bij de belangrijke praktische zaken, zoals het reglement en een convenant. Voor een goede combinatie van 'best practices' uit de praktijk en het zelf oefenen met casussen ben je van harte welkom bij Anne en Marc van TRAINIAC.

13.30 – 15.30 uur workshop blauw MZOO – Servaas Beunk

“Opkomen voor de medewerkers! Maar de OR is toch geen vakbond?”

Wat is de rol van de OR als het gaat om de belangen van de medewerkers? Wat zijn die belangen precies? Wat zegt de WOR daarover, wat zeggen jullie daarover?

Na een korte inleiding gaan we met deze vraagstelling aan de slag. Veel is namelijk niet in wetten gegoten, maar hangt af van het speelveld wat je jezelf aanmeet.

De invloed is daarna afhankelijk van de wijze waarop je dit ook vorm geeft, én met wie. Wat kan en wil je doen in jouw organisatie, met en voor jouw medewerkers?

13.30 – 15.30 uur workshop rood CNV academie

Door Astrid Kloppers- Nuray Dogan en Rico Ganga

“Sociale Veiligheid in de Praktijk – Een Workshop voor Ondernemingsraden”

In een veilige werkomgeving voelen medewerkers zich gehoord, gerespecteerd en gesteund. Maar hoe zorg je als ondernemingsraad dat sociale veiligheid niet alleen een mooi begrip blijft, maar daadwerkelijk verankerd wordt in het beleid en de praktijk van jouw organisatie?

Tijdens deze interactieve workshop leer je wat sociale veiligheid precies inhoudt en welke rol de ondernemingsraad kan spelen bij het signaleren, bespreekbaar maken en verbeteren van een veilige werkcultuur. We zoomen in op beleid, de kansen die de WOR biedt en wisselen ervaringen uit om sociale veiligheid succesvol op de agenda te zetten. Ontdek hoe je grensoverschrijdend gedrag, angstcultuur en ongewenste omgangsvormen herkent en welke stappen je kunt zetten om preventie en aanpak te verbeteren.

Wil je als OR bijdragen aan een veilige, inclusieve en respectvolle werkomgeving? Schrijf je dan nu in voor deze waardevolle workshop en maak samen het verschil!

13.30 – 15.30 uur workshop paars Van de Voort advocaten – J. Janssen

“Tijdige betrokkenheid en wezenlijke invloed”

Termen die in de WOR staan, maar wanneer is hier nu eigenlijk sprake van in de praktijk? Aan de hand van diverse rechtelijke uitspraken maken we een vertaling naar de praktijk. Wanneer is een bestuurder te laat met de advies- of instemmingsaanvraag, te vroeg of juist precies op tijd. Ook zullen we bekijken op welke manieren de invloed van ondernemingsraad zich kan laten gelden in het medezeggenschapsproces, zonder dat je als OR gedwongen wordt om dan maar ‘te tekenen bij het kruisje’. Tijdens de bijeenkomst zal voldoende ruimte zijn voor het stellen van vragen en het uitwisselen van ervaringen. Na afloop van de bijeenkomst gaan de deelnemers weer naar huis met concrete handvatten voor de praktijk.

13.30 – 15.30 uur workshop geel Stavoor – Irene Goor

informatie volgt z.s.m.

“Vergrijzing van de arbeidsmarkt”

Een onderwerp dat zo langzamerhand in alle markten een issue is in combinatie met het personeelstekort, is de vergrijzing van de arbeidsmarkt. In de zorg een groot vraagstuk, want het werk moet wel door kunnen gaan. De toenemende vergrijzing heeft allerlei gevolgen, waaronder voor de collega's die nog niet onder de vergrijzing vallen. Zo is het thema werkdruk hiermee nauw verbonden. Het vraagt ook veel pro-activiteit van directies en management. Hoe wordt er op dit onderwerp actief door de onderneming geacteerd? In deze workshop gaan we met elkaar kijken naar de gevolgen als er te weinig actief op geacteerd wordt. Vervolgens onderzoeken we de (f)actoren die bij dit vraagstuk een rol spelen. En vooral welke rol spelen die dan? Wat wordt er in de ondernemingen aan gedaan? Waar heeft de ondernemingsraad invloed op en wat kan de ondernemingsraad dus doen? Welke rol kan de ambtelijk secretaris daarbij vervullen?

13.30 – 15.30 uur workshop wit Danthe – Stefan Ligtfoot

“Participatie in besluitvorming”

Wil je als OR vroegtijdig betrokken zijn bij belangrijke besluiten en effectief samenwerken met de bestuurder? Dit klinkt vaak eenvoudiger dan het in de praktijk is. Daarom nodigen we je uit voor een interactieve sessie waarin we samen de uitdagingen en best-practices verkennen.

Tijdens deze workshop:

- Ontdekken we de valkuilen en best-practices voor een succesvolle samenwerking.
- Leren we hoe je als OR 'in-control' blijft.
- Gaan we aan de slag met praktijkvoorbeelden uit jullie eigen organisaties.

Doe mee en versterk je vaardigheden om als OR een echte impact te maken!