

Workshop 'Arbo onder druk'

Themadag LOMOZ

Woensdag 26 maart 2014

Nicole Pikkemaat,

Trainer / adviseur Arbeid en Gezondheid



1



Arbo onder druk

Veel en ingrijpende veranderingen, bezuinigingen



Grote impact op de arbeidsomstandigheden

Dilemma:

- Investeren in arbo is (nu) moeilijk
- Maar slechte arbeidsomstandigheden → 'duurkoop'
- Of juist bezuinigen met arbo?

2

© FNV Formaat



Een inventarisatie

- Noem de drie belangrijkste knelpunten
- Bespreek per knelpunt:
 - Wat is het probleem?
 - Komt het regelmatig voor?
 - Voor wie is het een probleem (doelgroep)?
 - Wat is de oorzaak?
 - Staat het probleem genoemd in de RI&E?
- Noem de drie belangrijkste succesvoorbeelden.
- Kunt u de succesvoorbeelden gebruiken voor verdere acties? Zo ja, hoe?



Uw top 3?

3

© FNV Formaat



Knelpunten en successen uit de zaal

Knelpunten:

1. Hoge werkdruk, lichamelijke belasting
2. Geen pauzes
3. Overwerk, werktijden

Successen:

1. Goede voorzieningen
2. Contact collega's
3. Zelfroosteren

4

© FNV Formaat



En nu?



5

Zoek houvast: houd de arbostructuur op peil

- Een gedegen RI&E en plan van aanpak
- Afspraken over frequentie van een nieuwe RI&E, bijvoorbeeld elke 4 jaar
- Bij veranderingen de RI&E aanpassen!
- Een stevige preventiemedewerker
- Een goed overleg



6

© FNV Formaat



Werken aan een goed overlegmodel



Praktisch beleid → inbreng van de medewerker

- Waar klagen medewerkers over? Welke ideeën leven er?
- Organisatieveranderingen, bezuinigingen, investeringen → aanknopingspunten?
- Netwerken: borrelen, samenwerken, hulp vragen en hulp aanbieden, ...

**IE HOORT
MIJ NIET
KLAGEN**

**BEGINT ER NU
AL IETS BIJ JE
TE BORRELEN?**

8

fny
Formaat

Medewerkersbetrokkenheid

Zorg ook voor vaste aanpak van 'kleine' kwesties:

- Tijd en ruimte voor pauze
- Klimaatprobleem
- Schoonmaak
- Rugklachten
-



EN

Invloed en regelruimte = belangrijk!!!

9

© FNV Formaat



De OR heeft sterke rechten

- Instemmingsrecht; denk aan:
 - Uitvoering van de RI&E en het plan van aanpak
 - Organisatie van de bedrijfshulpverlening
 - Protocol agressie
 - Inschakeling arbodienst/arbodeskundige(n)
- Het adviesrecht; denk aan:
 - Investerings, grote inkoop
 - Verhuizing, nieuw- en verbouw
- Informatierecht: alles!
- Initiatiefrecht: alles!



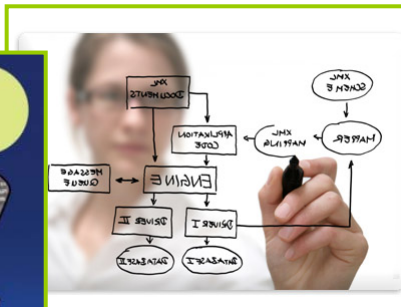
10

© FNV Formaat



Kennis is macht

- Informatie: denk aan de Arbocatalogi
- Benut interne deskundigheid
- En externe expertise (recht op inhuur deskundige)



11



Initiatiefrecht is sterk

- Overleg tijdens Overlegvergadering (OV)
- Reactie bestuurder

Initiatieven worden sterk(er) als:

- Goed onderbouwd en uitgewerkt
- Diverse spelers betrokken
- Breed draagvlak

12

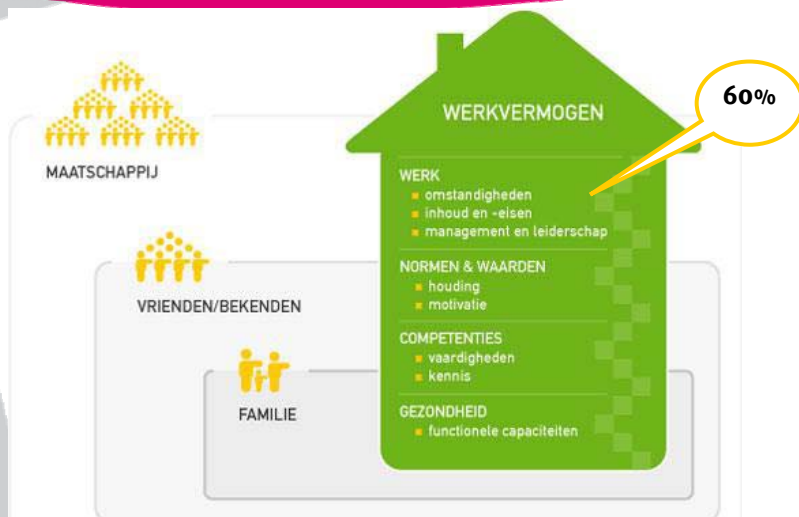
© FNV Formaat



Deel de zorg en het belang van arbo



Het belang van arbo → Huis van Werkvermogen



14

(bron: Ilmarinen)

fny **Formaat**

Voortvarendheid en succes verzekerd!

- Werk toe naar heldere afspraken → ook bekrachtiging op de OV ... en vergeet de borging niet!
- Zie toe op de daadwerkelijke uitvoering van de afspraken = bewaken, ook op de OV
- Verkondig wat u gaat doen en wat u heeft gedaan → vier successen



15



Meer weten? Vragen?

Mijn gegevens:

Nicole Pikkemaat, trainer / adviseur

Arbeid en Gezondheid, FNV Formaat



E-mail: nicole.pikkemaat@fnvformaat.nl

Tel. nr.: 06-5259 9060 en 0348 -497 209

16

© FNV Formaat

