

WORKSHOP GENERATIES IN BEWEGING

In gesprek:

rond thema's die voor generatie gebonden werkdruk zorgen:

1. Wat speelt er binnen jouw organisatie wat generatie gebonden werkdruk oplevert?
2. Wat zijn mogelijke oplossingen?
3. Welke rol heeft de OR in het oplossen hiervan (naast het signaal afgeven)?

Administratieve belasting & Digitalisering

(* Voldoen aan de eisen van IGY)

- Het op orde brengen van het dossier -> geen vertrouwen bij de overheid.

OR

- RIE-> Hoe is dat georganiseerd
- Te veel administratie -> bespreekbaar maken.

Wissel- en nachtdiensten

Nachtdienst-> Baby Boomers stoppen met 55 jaar.
Jongeren -> meer nachten moeten draaien.

Oplossing

De kanteling

- In gesprek gaan
- Werk/privé in balans
- Luisteren
- Communiceren

OR:

Poot stijf houden dat kanteling gehandhaafd blijft.

Zelfsturing

- Extra werk, geen uren
- Vraagt flexibiliteit? Goed kijken en benutten van talenten. -> wat missen we nog?
Gerichter scholen, team samenstelling.
- Kansen, ontwikkelen.
- Behoeftte aan teamleider
- Wie gaat waarover?
- Duidelijke kaders nodig.

OR:

- Signaleren (bereikbaar zijn, onderwerp bespreekbaar maken)
- Bij bestuur aandacht om vragen.
- Inventariseren.
- Beschikbare diensten kenbaar maken.
- Toezien op faciliteren.

- Gecoacht worden vs. leiding krijgen;
- Hiërarchie vs. geen hiërarchie;
- Verschil in assertiviteit-> inventariseren wie waar behoefte aan heeft.
- Goed definiëren van termen & verwachtingen.
- Visie? of bezuiniging

Clïënt centraal

- Bewonersgericht/ Eigen regie

OR:

- Clïënt centraal?? -> lukt niet als de medewerker niet centraal staat.
- Doeners? Taakgericht.
- Luisteren naar leiding?

Wat is er nodig om verbinding te krijgen uit verschillende generaties:

- Begrip, in gesprek gaan. -> Wat hebben we al en wat hebben we nodig?

Leidinggeven

1 Knelpunt:

- Hedendaagse scholing sluit niet aan met hoe er gewerkt word. -> Jonge generatie heeft weinig praktijkervaring.
- Focus ligt alleen op theorie in plaats van een combinatie theorie/praktijk.
- Autoriteit-gevoeligheid.

2 Oplossing:

- Werk-rotatie: bredere blik op de totale organisatie krijgen.

3 OR:

- Poll (Meten -> wie zou deze oplossing willen?)