

OR, Zorgfinanciering, toezicht en strategie

Als je de bal niet hebt, kun je niet scoren(JC)
Geld is het probleem niet, hoe krijgen we de mensen?(HdJ)

Jan Waal
Ratio opleidingen BV
rationeel@mac.com

Belangrijkste wijziging in de financiering van de zorg in de laatste jaren?

- Overgang van Budget- naar outputfinanciering
- financiering van zorgvastgoed
- productieplafonds
- rol van verzekeraars

Betekenis hiervan voor de organisaties?

- meer risico's
- omgaan met krapte en krimp
- ondernemerschap gevraagd
- toekomstvisie gevraagd
- banken worden steeds belangrijker
- allerlei soorten methodes om creatief om te gaan met de mogelijkheden (BV vorming)

Balans per 31-12

Bezit

Schuld

Debet

Credit

Wat heb ik

Hoe is het betaald

Exploitatie per 31-12

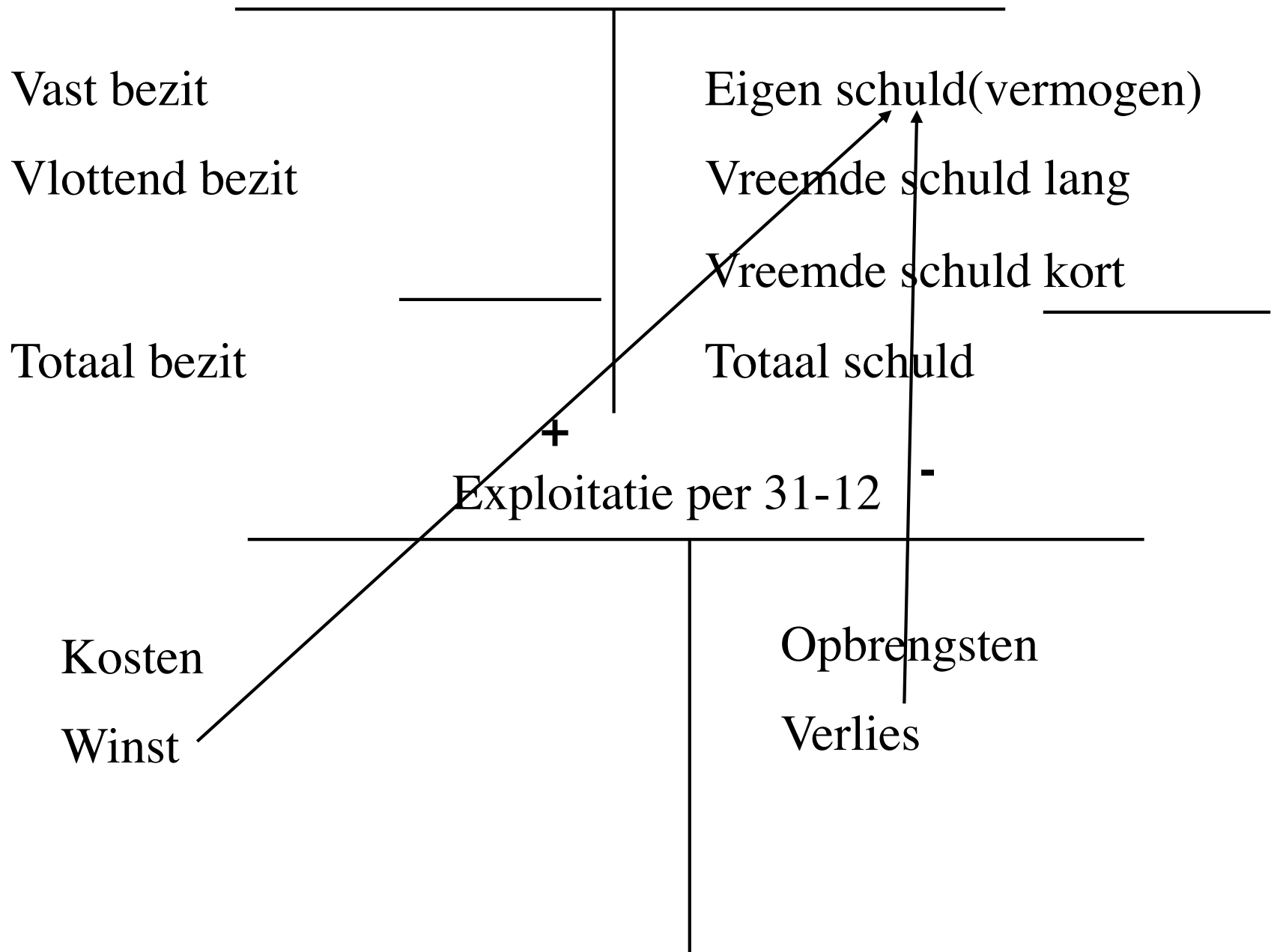
Kosten

Opbrengsten

Winst

Verlies

Balans per 31-12

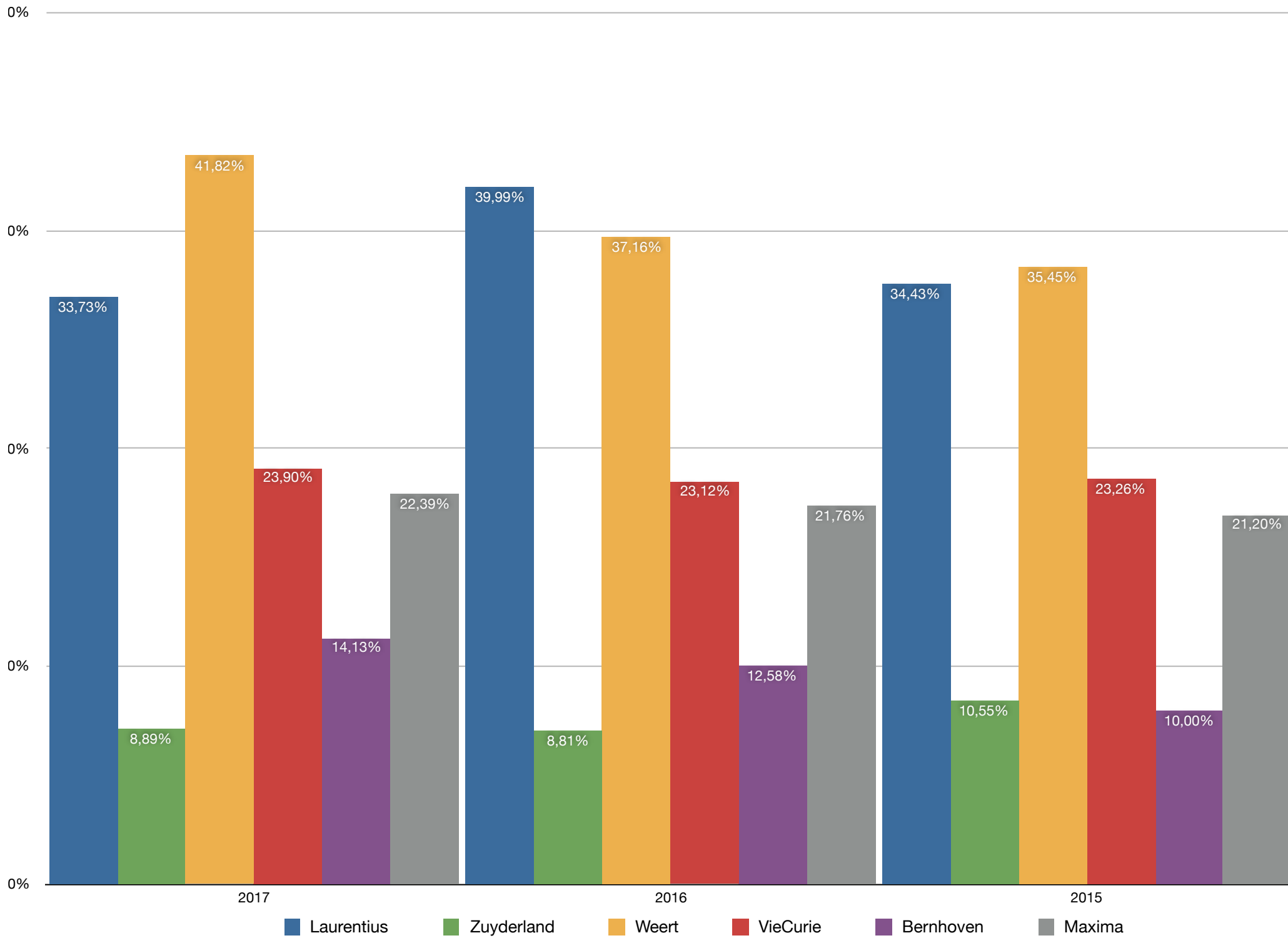


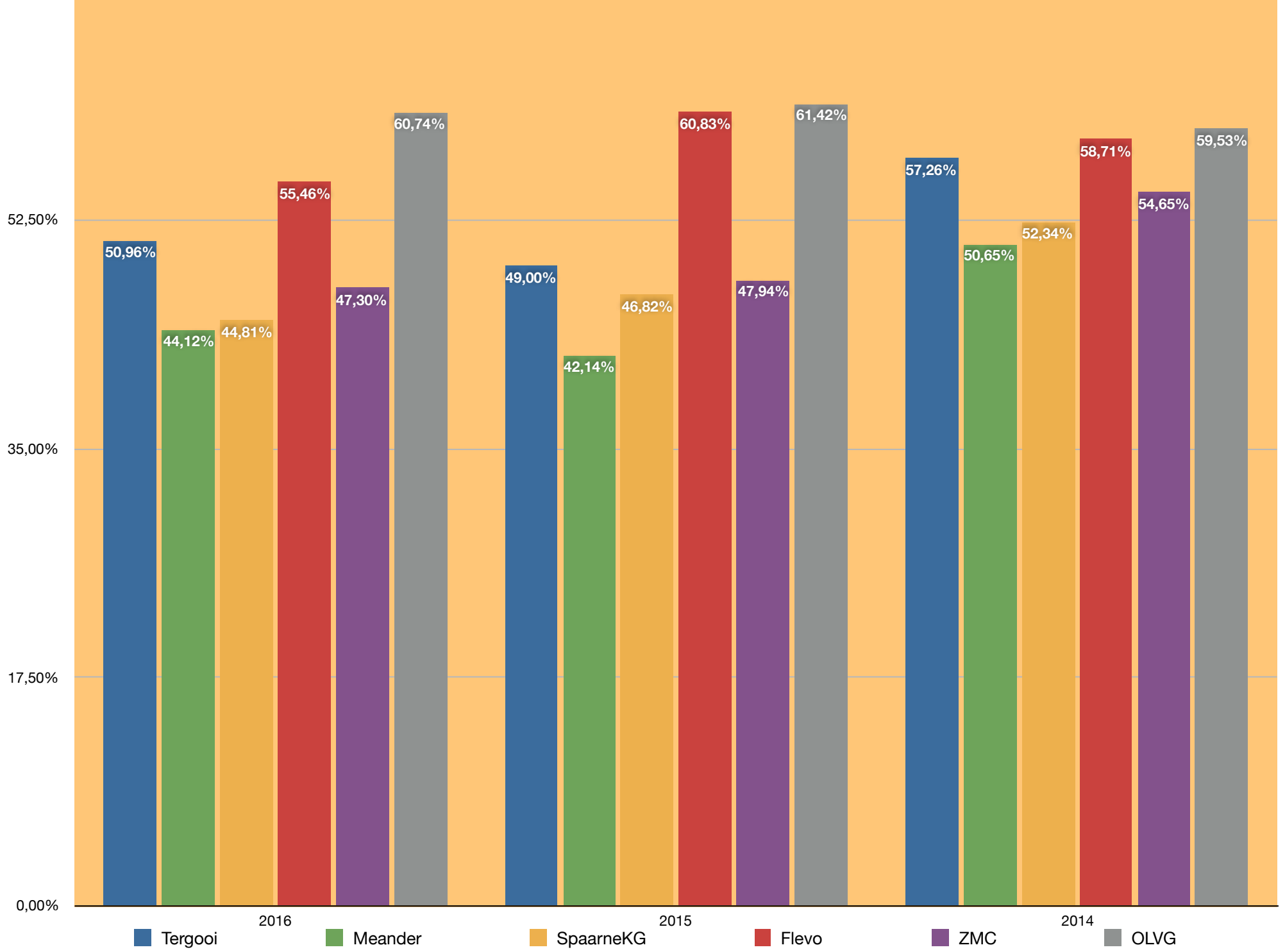
Hoe ziet de exploitatie er normaal gesproken uit?

- ⦿ Omzet, of bedrijfsopbrengsten
- ⦿ -/- personele lasten
- ⦿ -/- afschrijving en rentekosten, kapitaallasten
- ⦿ -/- overige bedrijfskosten
- ⦿ -/- honorariumdeel bij ziekenhuizen
- ⦿ = Resultaat dat naar het Eigen vermogen gaat

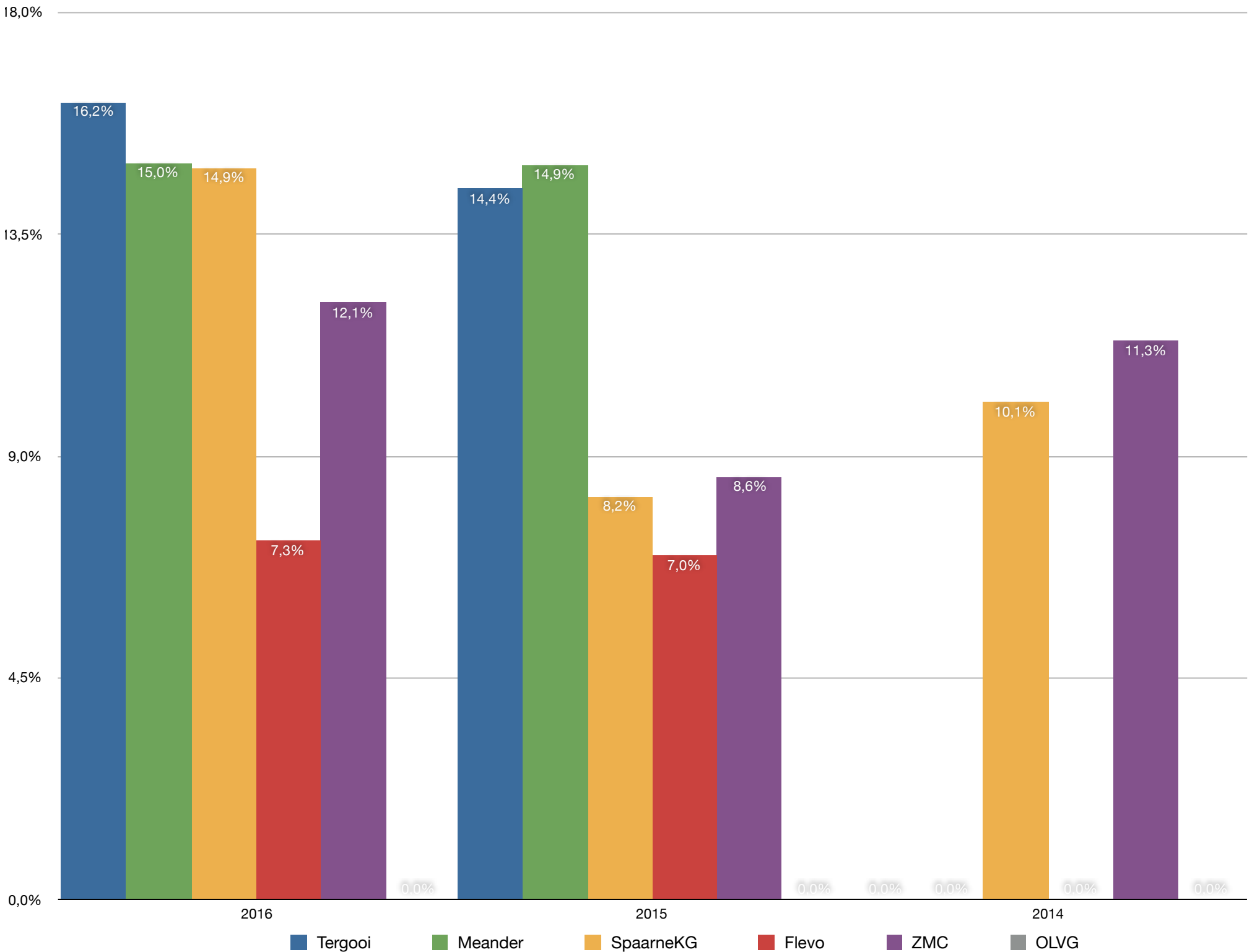
- binnen deze 5 posten moeten de keuzes worden gemaakt
- de balansposities bepalen de mogelijkheden
- en de moeilijkheden
- enkele voorbeelden;

Solvabiliteit, verhouding Eigen Vermogen t.o.v. Balanstotaal

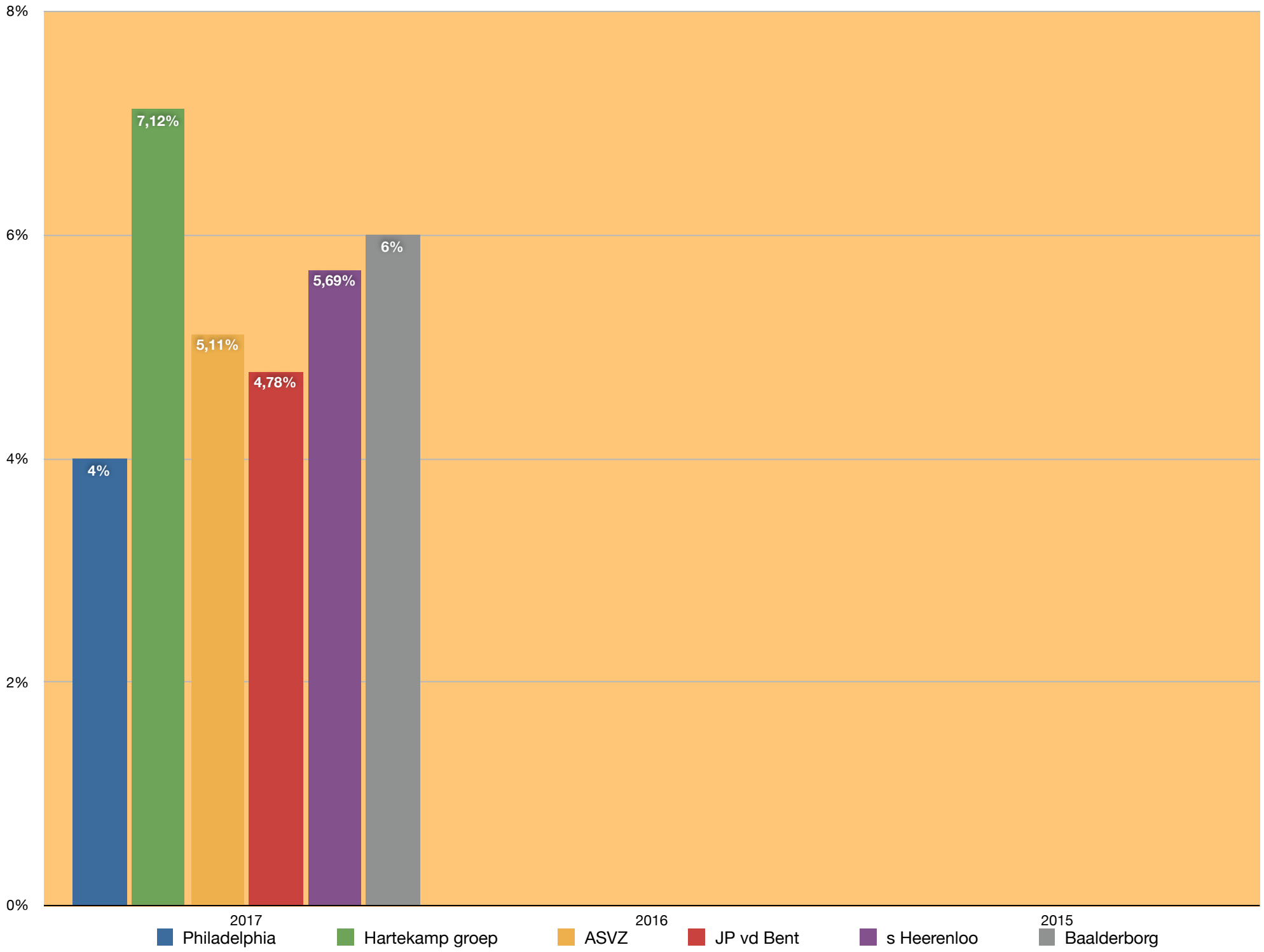




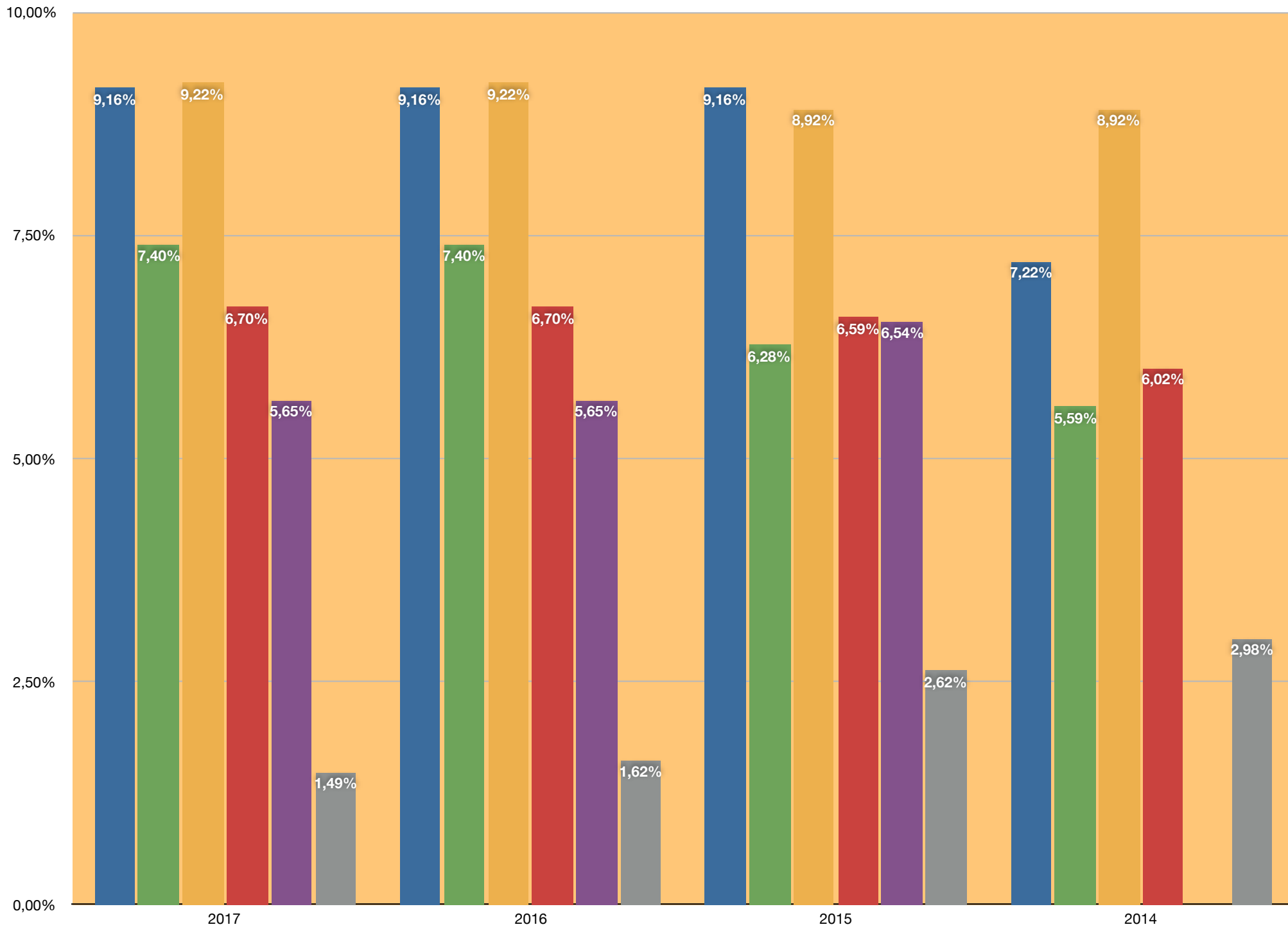
Honorarium als % Zorgomzet



Verzuim %



Kapitaalslasten als % van de omzet



Hilverzorg

Groenhuysen

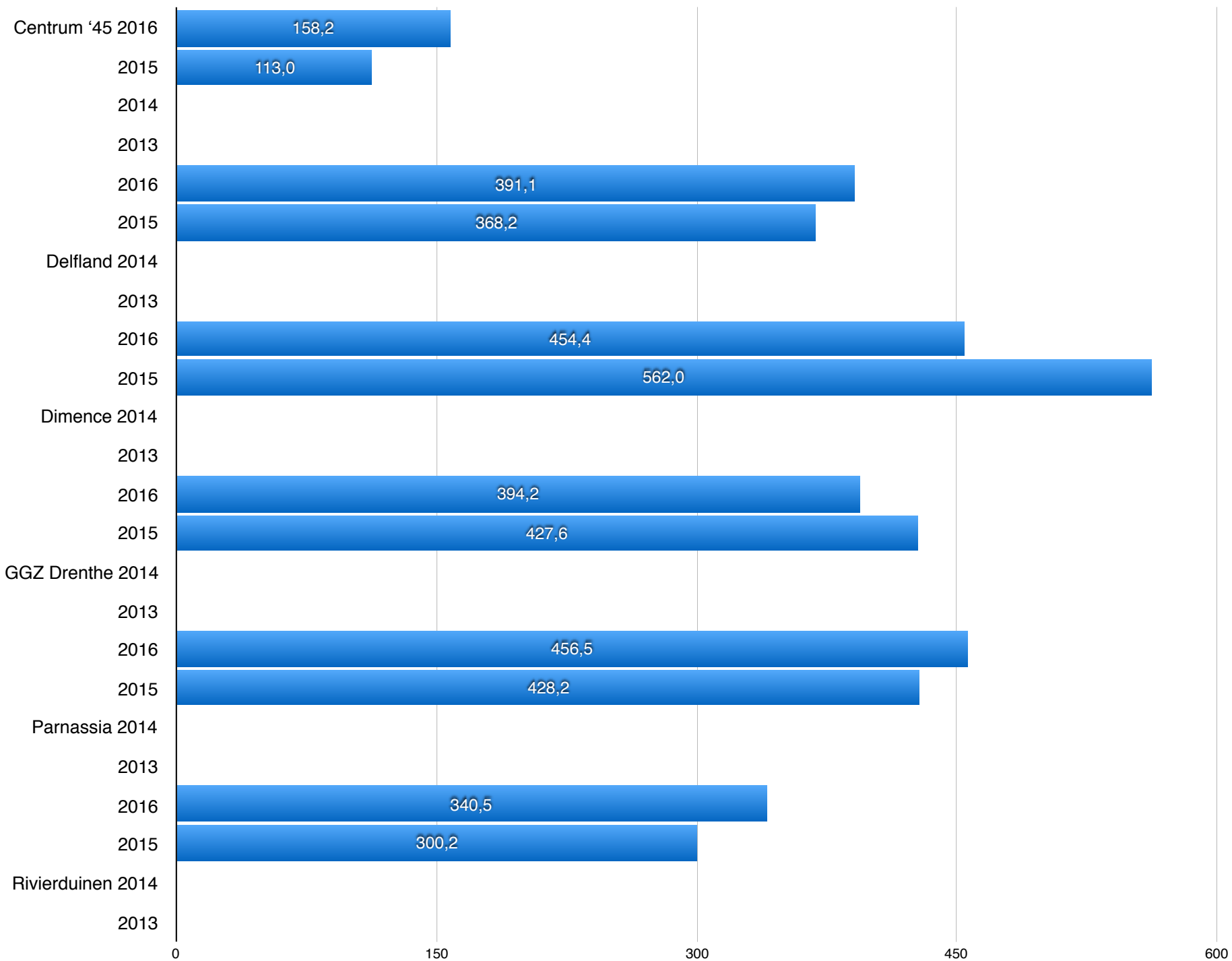
Vivium

VIVA!

Zorgbalans

ICARE

■ patiënten in zorg per psychiater



Wat betekent dit voor het werk van de OR?

- maak een analyse van de positie van je eigen organisatie
- probeer op een lijn te komen met je bestuurder over de belangrijkste conclusies uit die analyse
- koppel die conclusies met de toekomstvisie
- en de richting van de maatregelen die daarop de komende tijd gaan volgen

De OR kaderbrief

- ◉ instrument om richting te geven aan het OR werk
- ◉ koppeling van positie, problematiek en beleidsvoornemens
- ◉ ook via achterban analyse
- ◉ geen vormvereiste
- ◉ geeft richting aan het OR beleid
- ◉ transparantie naar bestuurder, RvT en achterban